



Vergadering	AB ODNV
Datum	donderdag 31 maart 2022
Aanwezig	mevr. L. Sneevliet-Radstaak (voorzitter), dhr. J. Feenstra, mevr. C. Broekhuis, dhr. B. Engberts (online), dhr. M.E. Companjen, dhr. J. Groothuis, dhr. B. Koops, dhr. L van der Velden, dhr. J. W. Wiggers, dhr. G.J. Koops en mevr. J.M. Companjen (notulist)
Afwezig	Mw. Y. Cegerek
Kopie aan	

1. Opening, welkom, vaststelling agenda

De agenda wordt vastgesteld zonder aanvullingen. De heer Wiggers vervangt mw. Y. Cegerek vanuit Heerde.

2. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

3. Verslag vergadering AB 2 december 2021 (ter vaststelling) en DB 13 januari en 10 februari 2022 ter kennisname (bijlage 3)

Er zijn geen opmerkingen over het verslag d.d. 02-12-2021 en geen bijzonderheden voor de actielijst. Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

4. Ontwikkelingen ODNV/OVIJ (planningsoverzicht, bijlage 4)

Eind maart is de eerste concepttekst gemaakt van het beoogde Bedrijfsplan. Uitgangspunten zoals financiën zijn nog onduidelijk hoe die er definitief uit gaan zien. Betrokkenen worden in een informele setting geïnformeerd. Over de inhoud is weinig discussie, over het proces des te meer. In de gesprekken wordt in OAF OGO-verband aangegeven dat om op 2 juni al een besluit te kunnen nemen een krappe planning is. Het is wel mogelijk om de geplande informerende gesprekken te laten plaatsvinden.

Het voorstel is om de planning aan te passen en ernaar te streven om het Bedrijfsplan in het AB van 30 juni vast te stellen en dan na de zomer het onderwerp via de colleges naar de gemeenteraden te brengen.

Cruciale vraag is: hoe worden gemeenteraden in het proces en de besluitvorming zo goed mogelijk (participerend) meegenomen? Zeker als het om financiële keuzes gaat.

Opmerkingen:

- Op 2 juni zijn de nieuwe AB-leden voor het eerst aanwezig en hebben nog geen voorkennis. Er is een groot verschil in informatievoorziening en de intentieverklaring is voor velen nieuw.
- Uit gesprekken blijkt dat het bestaan van ODNV en wat ODNV doet niet breed bekend is.
- Zorgvuldigheid in proces en communicatie naar alle betrokken partijen is noodzakelijk.
- Op dit moment komt alles ongelukkig samen door de fase van nieuwe raden en colleges. Ook dit heeft invloed op het proces.



- Er is op dit moment onduidelijkheid over de taakverdeling en verwachtingen bij gemeenten en omgevingsdiensten mede door het ontbreken van strak contractmanagement, concrete en tijdige jaarprogramma's en een gezamenlijk jaarplanning.

Op dit moment verloopt de samenwerking tussen ODNV en OVIJ goed. Medewerkers vinden elkaar op team en op inhoudelijk niveau, mede gedreven door ondercapaciteit bij beide organisaties. Ook werken medewerkers inzake de Omgevingswet goed samen met elkaar. De krappe arbeidsmarkt dwingt om meer samen te gaan werken, zeker op cruciale functies. Het AB steunt deze praktische samenwerking. Het zijn ook geen onomkeerbare afspraken, maar gewoon stevig samenwerken.

De wens wordt geuit om de gemeenschappelijk regeling per 01-07-2023 in te laten gaan. Dat is drie maanden later dan nu in de planning is opgenomen.

Het rapport van Commissie Van Aartsen (2021) wordt aangehaald als aanleiding om een robuuste organisatie te worden als omgevingsdienst(en). Het onderzoeken van de samenwerking draagt hieraan bij. Op dit moment is het nog onduidelijk waar ODNV en OVIJ samen heen gaan en of een fusie haalbaar is en het beoogde effect gaat opleveren. Dit wordt meegenomen in het bedrijfsplan wat nu geschreven wordt met inachtneming van wat de medewerkers willen. Hier heeft volgens het AB de provincie overigens ook een rol in. De provincie wil een fusie en heeft ook een eigen onderzoek vanuit het Gelders Stelsel gedaan. Ze mogen in dit traject zichtbaarder worden en duidelijker aangeven welke investering de provincie zou willen doen.

Het doel is om te komen tot een robuuste organisatie die in dienst staat van de diverse gemeenten en de provincie. Een dienst die effectief en efficiënt ingericht is. *Vragen daarbij zijn:*

- Hoe staan we sterk naar de toekomst toe ook ten opzichte van de rapportage van Van Aartsen?
- Kunnen we de stap zetten naar robuustheid ook naar de medewerkers gelet op werkdruk?
- Hoe zetten we volgorde alles in het juiste stappen en wat ontbreekt er op dit moment?
- Hoe duiden we begrippen, taalgebruik en woordkeuzes zo helder mogelijk?

Het is van groot belang dat de gedeputeerde ook meegenomen wordt in dit proces.

Het bedrijfsplan is in feite een bijlage bij de gemeenschappelijke regeling die aan de gemeenteraden wordt voorgelegd.

De inhoud van het bedrijfsplan omvat:

- beoogde doelen
- uitgangspunten voor de nieuwe dienst als robuuste kennispartner en uitvoerder met en voor de gemeenten en provincie (inrichtingsprincipes)
- begroting.

Naast het Bedrijfsplan traject wordt al samengewerkt tussen ODNV en OVIJ. Op praktische wijze worden gedeelde vraagstukken als vacatures met elkaar afgestemd en de voorbereiding Omgevingswet opgepakt. Deze verregaande samenwerking kan worden gedaan omdat beide besturen het vertrouwen hebben uitgesproken dat de samenwerking echt voordelen oplevert, en zelfs kan (en mag) leiden tot een fusie van beide organisaties.



Afspraken:

- In juni 2022 worden alle raden bijgepraat / geïnformeerd – collectief of individueel.
- ODNV komt op verzoek langs bij de raden om een presentatie te geven en neemt daartoe contact op met de griffies
- ODNV organiseert digitaal zogenaamde ‘open uurtjes’ voor raadsleden die niet bij de presentaties aanwezig kunnen zijn.
- Op 30 juni 2022 wordt het bedrijfsplan door het AB incl. aanwezigheid van de provincie vastgesteld.
- In het introductieprogramma van de nieuwe raadsleden wordt ODNV toegevoegd als onderdeel van de kennismaking met de omgeving en de overdracht.

Het idee wordt geopperd om een korte film/video te laten maken over het werk van ODNV.

Wijzigingen in planning en/of proces moeten naar alle betrokkenen helder gecommuniceerd worden.

Er wordt een extra AB ingepland eind mei om samen met de Provincie de contouren van het bedrijfsplan + het voorbereiden van communicatie met/naar de raden te bespreken.

Klantperspectief

5. Gesprek over positie ODNV en situatie nu (bijlagen 5)

- a. Quickscan
- b. 60 dagen rapport
- c. Directiebrief vierde kwartaal 2021 en eerste kwartaal 2022
- d. Vaststellen of een extra AB nodig is i.v.m. begrotingswijziging

Hoewel wél in concept voorbereid, ligt er nu nog geen begrotingswijziging voor. Personele bezetting is wel reeds uitgebreid en zal worden besproken in het extra geplande AB-overleg eind mei.

Financiën

6. Jaarrekening en stand van zaken Jaarverslag 2021 (bijlage 6)

Het boekjaar 2021 is afgesloten met een groot overschot dat in belangrijke mate samenhangt met personele onderbezetting, extra gerealiseerde inkomsten, aangevuld met een aantal eenmalige meevallers. Het rekeningsaldo kan niet los worden gezien van interventies die nodig zijn om de in de huidige situatie aanwezige werkdruk te verlichten Dit hangt samen met o.a. het opvangen van langdurige afwezigheid van een aantal medewerkers, mede als gevolg van Corona. Om deze reden wordt dan ook voorgesteld het volledige rekeningsaldo beschikbaar te houden ter dekking van eenmalig benodigde extra uitgaven om de dienstverlening op peil te kunnen houden in 2022. Het AB adviseert om de onderbouwing van het bestemmingsvoorstel uit te breiden en transparantie te geven in de problemen, ook naar de raden zodat zij toestemming kunnen geven op de financiën.

Ondanks het eenmalige karakter van de kosten die zijn genoemd in het bestemmingsvoorstel, hebben de extra benodigde uitgaven in 2022 daarnaast een relatie met een naar het lijkt structureel benodigde bijstelling. Het AB vraagt in dit verband om bij de aanbidding van de Jaarstukken 2021 aan de gemeenten nadrukkelijk extra aandacht te besteden aan de onderbouwing van het bestemmingsvoorstel. Hierbij moet een duidelijk onderscheid worden gemaakt tussen incidenteel



benodigde extra uitgaven en structureel benodigde bijstellingen en de mate waarin dit op wettelijke verplichtingen ziet of dat er sprake is van individuele keuzeruimte van gemeenten.

Aangezien de jaarrekening 2021 in de AB-vergadering van 30 juni a.s. vastgesteld moet worden zullen vooreerst alleen de incidentele bijstellingen in een begrotingsaanpassing 2022 worden vertaald. Dit betekent dat een voorstel tot structurele eventuele bijstellingen voor 2022 e.v. pas later wordt aangeboden. In dit verband moeten gemeenten bijv. keuzes maken op inzet voor advies-uren vanuit ODNV op wat nodig is.

7. Begroting 2023-2026 (Bijlage 7)

Het AB gaat akkoord met de voorlopige vaststelling van de begroting 2023.

Opmerkingen:

- Een oplegger toevoegen met toelichting wat nodig is om op organisatieniveau de nodige reparaties door te voeren, hoe de samenwerking verloopt en de nieuwe impuls als ODNV.
- Op pagina 4 helder benadrukken hoe voorlopig de begroting echt is, mede in het licht van de gesprekken over een verdergaande samenwerking met OVIJ en een mogelijk benodigde structurele formatieve aanpassing t.o.v. de huidige werkvoorraad van ODNV dan wel vraag vanuit de gemeenten.

Personele zaken

8. Stand van zaken (mondeling, tenzij stuk is toegevoegd)

Een vertrouwelijke kwestie wordt besproken.

9. Rondvraag en sluiting

Deze vergadering is de laatste van mw. C. Broekhuis. Een afscheid volgt op een later moment.

Voor eind mei 2022 wordt een extra AB-vergadering ingepland voor de volgende onderwerpen:

- de contouren van het bedrijfsplan bespreken.
- het voorbereiden van zorgvuldige communicatie met/naar de raden te bespreken inzake het proces van samenwerking en/of fusie.
- Begrotingswijziging 2022-2024 incl. toelichting op uitbreiding personeel ODNV.

Vergaderplanning 2022:

Vergaderingen dagelijks bestuur

- maandag 25 april van 15.00 tot 17.00 uur
- donderdag 12 mei van 9.00 tot 11.00 uur
- woensdag 15 juni van 15.00 tot 17.00 uur
- donderdag 8 september van 9.00 tot 11.00 uur
- donderdag 13 oktober van 9.00 tot 11.00 uur
- donderdag 10 november van 9.00 tot 11.00 uur
- donderdag 15 december van 9.00 tot 11.00 uur

Vergaderingen algemeen bestuur

- donderdag 30 juni van 9.15 tot 11.15 uur



- donderdag 22 september van 9.15 tot 11.15 uur
- donderdag 24 november van 9.15 tot 11.15 uur

**Extra vergadering / bijeenkomst algemeen bestuur ODNV en OVIJ op maandag
19 december 2022 van 14.30 tot 16.30 uur.**

Actielijst 31-03-2022

	Onderwerp	Wie	Deadline
1	Extra AB-vergadering inplannen eind mei 2022	Jacob Jan	Zsm
2	Onderbouwing van het bestemmingsvoorstel opstellen	Jacob Jan	15-4-2022
3	Raden informeren over ODNV (wie is ODNV en wat doet ODNV) + informeren over de samenwerking ODNV/OVIJ	Jacob Jan	juni 2022
4	Presentatie maken ter informatie voor de raden en hierover contact opnemen met de griffies	Jacob Jan	juni 2022
5	Digitale 'open uurtjes' voor raadsleden organiseren die niet bij de presentatie aanwezig konden zijn	Jacob Jan	juni 2022
6	Vaststellen bedrijfsplan ODNV/OVIJ door het algemeen bestuur inclusief aanwezigheid van de provincie	Jacob Jan	30 juni 2022
7	ODNV toevoegen, als onderdeel van de kennismaking met de omgeving en overdracht, aan het Introductieprogramma voor de nieuwe raadsleden	Jacob Jan	juni 2022
8	Kort filmpje maken over ODNV	Jacob Jan	juni 2022