



Vergadering	Dagelijks bestuur ODNV
Datum	Maandag 25 april 2022
Aanwezig	Mevrouw Sneevliet-Radstaak (voorz.), de heer Companjen, de heer Engberts, de heer Feenstra (directeur), mevr. Weerstand (notulen)
Afwezig	

1. Opening, welkom, vaststelling agenda

Mevrouw Sneevliet opent de vergadering om 15:00 uur en heet iedereen welkom. De heer Feenstra zou onder agendapunt 6 de ODNL tweedaagse en het OGO overleg willen toevoegen.

2. Mededelingen

Mevrouw Sneevliet heeft met de heer Markink gesproken over het traject met OVIJ en gevraagd hoe hij vanuit de provincie tegen ons aankijkt en aangegeven dat we de provincie nodig hebben m.b.t. de gemeenten Ermelo en Nunspeet. Vanuit het bedrijfsplan bezien is het goed dat de provincie aanhaakt en aangeeft hoe men kan en wil bijdragen aan dit traject, zoals het beleggen van provinciale (groene) taken bij de nieuwe dienst.

3. Verslag vergadering DB 14 maart 2022 (bijlage 3)

Het verslag van de DB vergadering van 14 maart j.l. wordt goedgekeurd en vastgesteld.

4. Ontwikkelingen ODNV/OVIJ

• **Concept bedrijfsplan ODNV/OVIJ (bijlage 4)**

De heer Feenstra geeft aan dat in deze versie de begroting is aangepast en de inrichtingsparagraaf is ingekort. Opmerkingen:

1. Goed beschrijven en onderbouwen wat er gebeurt als ODNV zelfstandig blijft. Wat kost het aan geld, kwaliteit etc. als we niets doen; dat was ook een vraag van Nunspeet en Ermelo.
2. De heer Companjen is verrast dat het bedrijfsplan nu voorligt en vraagt zich af of het niet tegen ons gaat werken. De gemeenten die de intentieverklaring nog niet naar hun raden gestuurd hebben, zouden verbolgen kunnen zijn dat we gewoon doorgaan.
3. De heer Engberts verwijst naar pag. 24 (besluitvorming in GR in juni); dit is niet haalbaar. Advies om het goed weg te zetten in de tijd en niet onnodig tegen de haren in te strijken.
4. Deze versie van het bedrijfsplan wordt op 12 mei besproken op het OGO. De heer Companjen raadt aan om een disclaimer/voorbehoud toe te voegen, dat de besluitvorming uiteindelijk bij het AB ligt.
5. De heer Feenstra geeft aan dat wij op een langere planning zitten dan OVIJ. We kunnen aangeven dat de provincie ook aan gaat haken en richting OVIJ melden dat we vertraging oplopen.
6. In het bedrijfsplan onderzoeken we een fusie, nu is er al sprake van intensievere samenwerking met OVIJ. De heer Feenstra is op zoek naar een mogelijke vorm en wil insteken op een programmatische integratie van processen bij beide organisaties. Daar gaan we veel van leren, hetgeen gebruikt kan worden bij de ontwikkelingen richting een fusie. Het definitieve besluit om te gaan fuseren zal in het najaar door de AB's genomen.
7. De heer Feenstra vindt het bedrijfsplan moeilijk los te zien van de integratie van processen. We beginnen nu samen problemen op te lossen waar we allebei tegenaan lopen, maar we merken ook wel verschillen in aanpak en werkcultuur tussen ODNV en OVIJ.
8. De heer Engberts vraagt of als we samen naar één dienst toegaan, dit een fusie moet heten. Zeggen we fuseren en opnieuw inrichten of zeggen we een nieuwe dienst met alle goede aspecten. Als je eerst zegt fuseren, dan krijg je weerstand. Beter is om te zeggen dat we



- samenwerken, alle processen tegen het licht houden en uiteindelijk tot 1 organisatie komen. Het ja voor fuseren kun je nu nog niet vragen volgens de heer Engberts, het beslismoment ligt later.
9. We moeten de **urgentie** meer benadrukken. Op hoofdmoot voldoen we nl. niet aan de landelijke kwaliteitseisen en we gaan ons dan uitrangeren. We moeten ook aangeven dat de optie van intensieve samenwerking is onderzocht. Er moet bestuurlijk geen drempel meer zijn.

Mevrouw Sneevliet begrijpt dat Nunspeet en Ermelo zorgen hebben, dat moet in beeld gebracht worden. Het is alleen al ingewikkeld qua arbeidsmarkt. Ze begrijpt de angst, maar er is geen tijd te verliezen. De opties zijn als volgt:

1. Meer samenwerken – dat zijn we al aan het doen.
2. Fusie – er is een intentieovereenkomst gesloten, waarbij we deze optie verder gaan onderzoeken.
3. Provincie – nieuwe dienst met provinciale taken. Dit is een punt in de verte ook voor Nunspeet en Ermelo.

De heer Feenstra geeft aan, dat als we echt een fusie realiseren, deze wel moet voldoen aan voorwaarden en er grenzen opgesteld moeten worden. De weg naar een fusie is een verdergaande integratie van werkzaamheden en personeel en dat geeft druk bij beide organisaties. Er zullen een aantal punten zijn waarop een go of no go wordt gegeven en er zal getoetst worden op vooraf bepaalde indicatoren. Om te voorkomen dat in het (fusie)traject gemeenten achteraf toch aanvullende eisen gaan stellen. Ook Nunspeet en Ermelo moeten aangeven welke indicatoren ze mee willen geven op basis waarvan ze gaan kijken waarom een fusie wel of niet doorgaat. Daarnaast is het belangrijk dat de gezamenlijke DB's bij elkaar komen, waarbij bestuurlijk een pas op de plaats wordt gemaakt en uitgesproken wordt hoe we het komende jaar op weg gaan naar een fusie. Beide DB's kunnen een grotere regierol nemen in dit traject als er een gezamenlijke bestuurlijke 'afvinklijst' is (oftewel mandaat) waaraan traject en uitkomst moeten voldoen.

De heer Companjen verwijst naar pag. 25 en geeft aan dat hij de incidentele begroting ingewikkeld vindt. Voorgesteld wordt om deze begroting eruit te halen. Het bedrijfsplan ligt echter al wel bij de OGO-leden en dat maakt het ongemakkelijk. Aangegeven zal worden dat het document nog gefinetuned wordt met input vanuit het DB en het OGO. Mevrouw Sneevliet voegt toe dat we eerst overleg willen met de provincie m.b.t. de dekking. Het belang van de provincie blijkt duidelijk uit het bedrijfsplan.

De commissie Van Aartsen wil robuustere omgevingsdiensten. ODNV en OVIJ zijn met dit voornemen tot fusie voorloper in Nederland, we doen dit ook op hun verzoek en we willen daarom weten hoe het zit met de financiën. Als we een robuustere dienst willen in het Gelders Stelsel, dan moet de provincie ook meedoen.

De heer Feenstra licht de uiteenzetting op de flipover toe. Het betreft een overzicht van de ontwikkelingen landelijk, provinciaal en regionaal. Opvallend is dat op alle drie niveaus ongeveer hetzelfde gebeurt. Opvallend is de landelijke tijdlijn: in juni moet er al een landelijk verbeterplan naar de Tweede Kamer. Vanuit het Interbestuurlijk Programma (IBP, een samenwerking tussen ministeries IenW, JenV, IPO, VNG, LTO en ODNL) moet voor de zomer een stevig (tweejarig)-programma ingericht zijn, dat alle eisen uit het rapport Van Aartsen en brief staatssecretaris moet hebben vertaald naar acties. ODNL draagt hierin bij dankzij het Impulsprogramma, dat betaald wordt met 18 miljoen structurele middelen vanuit het Rijk. Opvallend is dat echt iedereen nu (wel) wil samenwerken.

Dezelfde drie elementen zie je op provinciaal niveau: een gezamenlijk programma n.a.v. Artikel 217a onderzoek, extra impuls aan Gelders Stelsel vanuit de evaluatie stelstaken door de directeuren en ook hier wil men nu wel gaan samenwerken. In op regionaal niveau: Bedrijfsplan, extra structurele middelen voor ODNV (voorstel begrotingswijziging) en wil tot samenwerken.



Alles draait om plannen die gereed moeten zijn voor de zomervakantie. We dreigen met de fusie met OVIJ ingehaald te worden door de landelijke ontwikkelingen. Eigenlijk moet je als beide DB's om tafel, de provincie moet zeggen wat ze wil en Ermelo en Nunspeet moeten zich uitspreken wanneer voor hen een fusie akkoord is. De DB's moeten meer sturen dan nu. Belangrijk: verifiëren bij het AB, een akkoord van het DB moet niet teruggefloten worden door het AB.

Samenvattend:

1. Stuurgroep komt binnenkort bij elkaar.
2. Beide DB's bij elkaar en goed doorpraten.
3. Bedrijfsplan, incidentele begroting eruit, overige is geschikt. Oplegger toevoegen. Indicatoren die voor het vervolg meegenomen worden, opties, waar staan we nu. Ook vragen aan Nunspeet en Ermelo.

Data: 6 mei projectgroep, 10 mei is stuurgroep, 12 mei DB en OGO, 2 juni AB (concept)bedrijfsplan.

Klantperspectief

5. Omgevingswet

Er is goed gekeken naar benodigde uren in 2022, door Walter Klerks en Remco Coerman. Het betreft ca. 2500 uren (2 fte) voor projecturen, de rest financiert ODNV uit eigen begroting: opleiding, aansturen en trainingen (2022). De begroting wordt ingediend en komt ongeveer overeen met € 185.000,-. Dit bedrag stond gereserveerd in de begroting voor werken na inwerkingtreding van de Omgevingswet. Het voorstel zal ingebracht worden bij het AB. In het OGO is afgesproken dat we op 9 juni beslissen. In het jaarprogramma 2023 komt terug dat er aanvullende middelen zullen worden gevraagd. De heer Feenstra vraagt of het akkoord is dat de heer Coerman aansluit bij het AB, aangezien de heer Oosterhof zich terugtrekt op de Omgevingswet. Dit is akkoord en hij zal tevens een keer bij het DB aanschuiven.

6. Terugkoppeling directeurenoverleg 13 april 2022; evaluatie taakverdeling Gelders Stelsel

Alle taken zijn geëvalueerd. De heer Feenstra geeft aan dat er gekeken wordt naar meer uitvoering bij de omgevingsdiensten zelf om zo robuust mogelijk te zijn. Daarnaast gaan we de hoog specialistische kennis bewaken door wel centraal de kennis beschikbaar te houden. Op kwaliteit gaan we mee met het landelijke ODNL traject. Geldt ook voor de data, we bieden landelijk ons I-GO programma aan om te bekijken of die landelijk uitgerold zou kunnen worden. Voor ons is van belang te investeren in de bestuurlijke strafbeschikking. Dat wordt een hoogwaardige procesmanager, die wij aanstellen voor het gehele Gelders Stelsel. Hier zitten alle Boa's in, het groene netwerk is bij ons goed georganiseerd. Ketentoezicht gaat zichzelf transparanter maken. Alle taken worden gecheckt. Het is nadrukkelijk een revitalisering en hangt nauw samen met de ODNL ontwikkeling.

De heer Feenstra heeft een voorstel profiel OGO-lid geschreven en dit is goedgekeurd door het OGO. De heer Feenstra zal navragen of hij het profiel mag delen met het DB (**actie**).

Voorzittersoverleg:

Geen bijzonderheden.

Financiën

7. Stand van zaken (mondeling, tenzij stuk is toegevoegd)

• Begrotingswijziging

De eerste versie lag voor bij DB en is niet naar het AB gegaan. De heer Feenstra heeft een nieuwe opzet voorbereid met het OGO en deze is verstuurd naar mevrouw Sneevliet en de heer Van Drunen. Morgen zal



een overleg met de heer Koops plaatsvinden en daarna zal de begrotingswijziging naar het OGO en DB van 12 mei ingebracht worden ter bespreking. Daarna kan het DB hopelijk een positief advies geven aan het AB.

De heer Feenstra komt op een totaalplaatje van bijna dezelfde negen fte als in het eerdere voorstel. De heer Engberts heeft hier nog geen kennis van genomen. Op advies van de heer Van Drunen, voorzitter OGO, heeft de heer Feenstra een onderscheid in de diverse onderdelen aangebracht;

- A. Aanleiding en terugblik
- B. Incidentele middelen (resultaat '21 gebruiken om achterstanden in '22 weg te werken)
- C. Structurele middelen om productie aan te kunnen in kwaliteit en kwantiteit:

VTH

- * jurist/boa (2 fte)
- * Flexibele schil (2 fte)

Advies

- * casemanagement (2 fte)
- * groei advies (1,5 fte)

Bedrijfsvoering

- * procesmanager (1 fte)
- * Communicatie (0,4 fte)
- * IM (0,17 fte)
- * Secretariële ondersteuning (0,5 fte)

We willen toe naar een toekomstbestendig ODNV. Dat vereist ook dat er goed gestuurd kan worden op de belangrijkste afspraken en indicatoren. Dat blijkt nu nog niet mogelijk, ODNV streeft ernaar wel een opzet van een dashboard in juni gereed te hebben, hopelijk nog op tijd om aan het AB voor te leggen.

- **Begroting Omgevingswet**

Zie agendapunt 5.

8. Aanschaf geluidmeter (bijlage 8)

De aanschaf geluidmeter is begrotingstechnisch voorgelegd en de DB-leden hebben hier kennis van genomen en zijn akkoord. Portefeuillehouder is de heer Engberts.

Personele zaken

9. Stand van zaken (mondeling, tenzij stuk is bijgevoegd)

De heer Feenstra informeert de DB-leden over de personele ontwikkelingen:

Medewerkers in vergunningverlener, adviseur geluid, toezichthouder agrarisch complex.
Medewerkers uit geluidsspecialist Judith Raas

De situatie rondom de vertrouwelijke personele ontwikkeling wordt besproken en er lijkt voortgang in het traject.

Walter Klerks, Liesbeth Visscher en Jannie Labots zijn overbelast. De heer Feenstra stelt voor om tijdelijk iemand aan het CT toe te voegen. Hij vermoedt dat er een programmamanager bij moet komen, zodat Walter Klerks zich meer kan richten op resourcemanagement en op de samenwerking met OVIJ .

10. DB-voorstel; regeling melden vermoeden misstand en inbreuk op Unierecht (klokkenluidersregeling) (bijlage 10)

Mevrouw Sneevliet mist in het besluit dat het voorstel van de OR meegenomen wordt. De heer Feenstra zal



dit alsnog opnemen (**actie**). De heer Companjen meldt dat de zin [.. door het Dagelijks Bestuur van de ..] onder het kopje '**Rechtskracht**' aangevuld moet worden met ODNV.

Het voorstel wordt door het DB met inachtneming van de adviezen van de OR conform vastgesteld.

Sluiting

11. Rondvraag en sluiting

- De heer Feenstra meldt dat het jaarverslag is verstuurd en dat er hard wordt gewerkt aan de 4-maands rapportage. Daarnaast worden met de diverse OGO-leden gesprekken gevoerd over de (aanvullende) adviesopdrachten voor dit jaar.
- De heer Feenstra informeert de DB-leden over de herinrichting van de etage van ODNV. Er is een wettelijke verplichting tot het hebben van een ruimte voor Boa verhoor. De heer Companjen geeft aan dat gebruik gemaakt kan worden van een verhooruimte in het gemeentehuis die aan de vereisten voldoet. De heer Feenstra zal nakijken of het wettelijk toegestaan is om de ruimte in het gemeentehuis te gebruiken en geen aparte ruimte hiervoor in te richten bij het ODNV (**actie**).

Mevrouw Sneevliet sluit de vergadering om 17:00 uur en dankt de aanwezigen voor hun gewaardeerde inbreng.

Ter informatie

Actiepunten dagelijks bestuur ODNV			
<i>Agendapunt</i>	<i>Onderwerp en korte toelichting</i>	<i>Actie door</i>	<i>Datum</i>
4	Jan Markink vragen in gesprek te gaan met Nunspeet en Ermelo	Mevr. Sneevliet	
4	Gesprek plannen met DB-leden Jaap en Leo	Dhr. Engberts	
6	Jaarrekening tekst pagina 8 en bijlage 2 aanpassen	Dhr. Koops	
6	Toestemming voor delen OGO-profiel met DB-leden	Dhr. Feenstra	
7	Dashboard maken ODNV fte's	Dhr. Feenstra	Voor 12 mei
10	DB-voorstel klokkenluidersregeling aanvullen	Dhr. Feenstra	
11	Navragen verhooruimte boa's op gemeentehuis	Dhr. Feenstra	

Vergaderplanning 2022:

Vergaderingen dagelijks bestuur

- donderdag 12 mei van 9.00 tot 11.00 uur
- woensdag 15 juni van 15.00 tot 17.00 uur
- donderdag 8 september van 9.00 tot 11.00 uur
- donderdag 13 oktober van 9.00 tot 11.00 uur
- donderdag 10 november van 9.00 tot 11.00 uur
- donderdag 15 december van 9.00 tot 11.00 uur

Vergaderingen algemeen bestuur

- donderdag 30 juni van 9.15 tot 11.15 uur
- donderdag 22 september van 9.15 tot 11.15 uur
- donderdag 24 november van 9.15 tot 11.15 uur

