



Vergadering	AB ODNV (informeel)
Datum	Donderdag 2 juni 2022
Aanwezig	Mevrouw Lyda Sneevliet-Radstaak (voorzitter, gemeente Elburg), de heer Marcel Companjen (gemeente Harderwijk), mevrouw Broekhuis (gemeente Hatterm), de heer Jan Willem Wiggers (gemeente Heerde), de heer Ben Engberts (gemeente Oldebroek), de heer A. Seinstra (projectleider), de heer J.J. Feenstra (ODNV) en mevrouw H. Weerstand (notulist)
Afwezig	De heer Jaap Groothuis (Nunspeet), de heer L. van der Velden (Ermelo), de heer B. Koops (Putten), de heer P. Kerris (provincie Gelderland)

1. Korte inleiding door de voorzitter

Mevrouw Sneevliet opent de vergadering om 10:00 uur en geeft een korte toelichting op de historie van de omgevingsdiensten tot het punt waar we nu staan. Na een verkenning tussen ODNV en OVIJ werd een fusie niet uitgesloten, is er onderzoek gedaan door bureau Seinstra en ligt het concept bedrijfsplan nu voor in deze informele AB-vergadering. Er zijn geen extra agendapunten aangedragen door de aanwezigen.

2. Korte ronde langs de deelnemers

Er volgt een korte voorstelronde. De heer Companjen meldt dat hij als wethouder een nieuwe portefeuille heeft gekregen en deze vergadering voor het laatst bijwoont. De heer Engberts vindt het belangrijk dat alle colleges en raden aan de voorkant meegenomen zijn voordat het principebesluit tot fusie genomen wordt. De heer Feenstra heeft afspraken met de raden van Oldebroek en Nunspeet (voor de zomer) en Putten en Hatterm (na de zomer) in kunnen plannen. De inwerkagenda voor de nieuwe raden is heel vol. De heer Wiggers stelt daarom voor om in de AB-vergadering van 30 juni eerst een voorgenomen besluit te nemen en in de AB-vergadering van 22 september over te gaan tot definitieve besluitvorming.

Afgesproken wordt dat de heer Feenstra (na het DB van 15 juni) een brief stuurt aan de AB-leden dat in de AB-vergadering op 30 juni een voorgenomen besluit wordt genomen en in de AB-vergadering van 22 september het voorgenomen besluit wordt bekrachtigd. ODNV gaat wel door met versterking van de organisatie en de samenwerking met OVIJ.

De heer Feenstra zal in de directiebrief ook schetsen wat er landelijk gebeurt. De commissie-Van Aartsen noemt 10 maatregelen om het VTH-stelsel te verbeteren, waaronder het verhogen van de ondergrens voor de omvang van de omgevingsdiensten (aantal fte's). Het is nog niet bekend wat hierover precies afgesproken gaat worden, maar duidelijk is wel dat we worden ingehaald door de tijd. De landelijke politiek gaat op korte termijn al veel prioriteiten bepalen. Bovenstaande context zal meegenomen worden in de begeleidende brief naar de AB-leden.

Mevrouw Sneevliet betreurt het feit dat de gedeputeerde van provincie niet aanwezig is bij deze vergadering, hoewel dit wel was beloofd. Het proces wat nu in gang is gezet is mede op verzoek van provincie gebeurd. De wens is dat de provincie wel aanwezig is als het voorgenomen besluit wordt genomen, aangezien de provincie mede-eigenaar is. We willen als AB ook meer met de provincie optrekken.

3. Toelichting door extern projectleider Arno Seinstra

De heer Seinstra informeert de aanwezigen dat in juli 2021 de eerste gesprekken zijn gevoerd over een intensievere samenwerking tussen ODNV en OVJI en een eventuele fusie. Er is een verdieping uitgevoerd naar beide hoofdvormen. Het werd duidelijk dat intensieve samenwerking alleen onvoldoende tot stand is gekomen, ondanks de intenties die daartoe waren uitgesproken eerdere jaren. Onderzoek naar mogelijke fusie geeft scherpte in de te maken keuzes. Er is vervolgens opdracht gegeven tot het maken van een bedrijfsplan voor een gezamenlijke omgevingsdienst. Er is input gegeven door de beide directeuren, controllers, MT's en bestuurders met de opmerking om de raden erbij te betrekken, te zorgen voor financiële stabiliteit en een robuuste omgevingsdienst. Daarbij de volgende opmerkingen:

1. Eind maart 2022 is het concept bedrijfsplan met de medewerkers van beide omgevingsdiensten gedeeld. De sfeer was positief. Volgende week vindt er nog een bijeenkomst plaats met de medewerkers om ze bij te praten. Gebleken is dat niet alle OGO-leden wisten dat er een bedrijfsplan gemaakt werd. Ook zij wilden meegenomen worden en op 12 mei j.l. is het bedrijfsplan met OGO-leden en financiële adviseurs besproken. Overall conclusie: het bedrijfsplan wat hier voorligt wordt gedragen. De uitwerkingsvragen komen in de volgende versie van het bedrijfsplan aan de orde.
2. Alle wethouders zouden meegenomen worden in het proces tijdens een informele meeting in april jl. Helaas moesten we deze bijeenkomst afblazen. Oorspronkelijk was het de bedoeling om vandaag het bedrijfsplan formeel vast te stellen.
3. De heer Seinstra geeft aan dat de medewerkers wachten op duidelijkheid. Daarnaast zijn andere diensten bezig om mensen aan te trekken en vist men in dezelfde vijver. De kwetsbaarheid van de organisatie is een belangrijk issue. In het bedrijfsplan zijn een aantal richtingen aangegeven, bijv. dat er voorlopig 2 locaties blijven (huurcontracten lopen tot 2025). Dit geeft rust voor de medewerkers.
4. De financiën zijn ook uitgewerkt, waarbij duidelijk is dat de financials de uitgangspunten steunen. Het betreft hier een voorlopige begroting. Er is een stelpost opgenomen voor het aantal fte's. Dit staat los van de reparatieslag van het ODNV zelf, die kosten zitten niet in het bedrijfsplan. Het bedrijfsplan laat puur de optelling van de begroting van beide organisaties zien.
5. Het proces is ordentelijk en zorgvuldig vormgegeven. Instemming van de gemeenteraad kost een aantal maanden. De heer Seinstra maakt zich zorgen over het tijdpad als niet op korte termijn een principebesluit genomen kan worden.
6. In de brief van de heer Feenstra / het DB zullen de colleges nogmaals goed meegenomen worden. Aangegeven zal worden dat de optie van samenwerking nadrukkelijk is gewogen, maar niet mogelijk is vanwege de nieuwe wetgeving, opdracht provincie en het feit dat de fusiepartner hier moeite mee heeft. De enig overblijvende optie is een fusie.
7. Het AB zal uiteindelijk besluiten d.m.v. stemming. Het moet inzichtelijk gemaakt worden wat het de individuele leden die onverhoopt niet meegaan, zal gaan kosten.
8. De heer Feenstra zal in de bijeenkomst met het personeel op 8 juni a.s. melden dat er nog geen besluitvorming heeft kunnen plaatsvinden, omdat de collegevorming langer duurt. Kwartiermaker kan niet starten voordat het formele besluit is genomen.

4. Gelegenheid voor de deelnemers tot het stellen van vragen aan de projectleider

Zie agendapunt 3.

5. Onderling gesprek over meningen en standpunten omtrent het bedrijfsplan en proces

Zie agendapunt 3.

6. Vooruitkijken wat er nodig is voor beoogde besluitvorming op 30 juni 2022*

30 juni 2022 – voorlopige besluitvorming

22 september 2022 – definitieve besluitvorming

Aan de hand van dit overleg zal vanuit het DB een brief opgesteld worden, waarbij de AB-leden gevraagd worden een voorgenomen besluit te nemen tot fusie. In de AB-vergadering van 22 september willen we dan tot een definitief besluit komen. In de tussentijd hebben de AB-leden de tijd om hun college en raden mee te nemen.

In juni 2022 zal nog een informatieavond voor de fracties plaatsvinden, georganiseerd door de heren Feenstra en Seinstra.

N.B. De informatieavond is gericht op het bedrijfsplan en niet op de begrotingswijziging van ODNV zelf. Dit moet goed gecommuniceerd worden. De heer Feenstra meldt dat op de AB-vergadering van 30 juni a.s. door de AB-leden ook goedkeuring op de begrotingswijziging van ODNV gegeven moet worden.

Na het voorgenomen besluit in de AB-vergadering van 30 juni a.s. kunnen de stukken naar de colleges en de raden gestuurd worden. Afsproken zal worden dat ieder AB-lid het voorgenomen besluit meeneemt naar het eigen college en daar volledig mandaat vraagt. Dan is het collegebesluit een hamerstuk. Mevrouw Sneevliet vraagt de heer Feenstra dit goed op papier te zetten.

De heer Seinstra meldt dat de structurele bijpassing van ODNV niet meegenomen is in het bedrijfsplan. Dit kon ook nog niet, want ODNV moest daar nog een besluit over nemen. De twee financiële stromen lopen nu naast elkaar en moeten apart benoemd worden. Het maakt het allemaal niet gemakkelijker.

7. Conclusies door de voorzitter

- ODNV is een kwetsbare organisatie en het proces is ook kwetsbaar. We moeten vinger aan de pols houden. We proberen mensen aan de voorkant mee te nemen door een digitale bijeenkomst te organiseren, waar eenieder vragen kan stellen en dit wordt opgenomen.
- In de AB-vergadering van 30 juni 2022 wordt het voorgenomen besluit genomen. Dat gaat naar de colleges en zij kunnen de raden meenemen.
- Op 22 september 2022 zal in de AB-vergadering het voorgenomen besluit bekrachtigd worden o.b.v. de mandaten die in de colleges bekrachtigd zijn.
- Er komt nog een nieuwe versie van het bedrijfsplan. Het gehele bedrijfsplan zal met de raden gedeeld worden als concept. Op 30 juni a.s. zal expliciet genoemd worden dat het de verantwoordelijkheid is van de AB-leden om de raden te consulteren en een mandaat van het college te ontvangen.

8. Afsluiting

Mevrouw Sneevliet sluit de vergadering om 11:58 uur en dank de aanwezigen hartelijk voor hun aanwezigheid en gewaardeerde inbreng.